

企業部会所有DVD一覧

番号	タイトル	時間	内容
1	その質問、大丈夫？ ～公正な採用選考を考える～	22分	面接の受験者から、「違法な質問をされた」との声が寄せられたことをきっかけに面接官3人が、自身の面接を振り返るドラマ形式。質問してはいけない事項が具体的に学べる。
2	無意識の偏見が招く パワーハラスメント	25分	具体的な事例を通して、パワーハラスメントとは何か理解を促します。また、そのハラスメントの背景にある無意識の偏見を加害者のカウンセリングを通して解説します。最後に無意識の偏見チェックで、自分の中にも無意識の偏見があるという気づきを促す構成になっています。
3	ハラスメントを生まないコミュニケーション グレースーン事例から考える	25分	一見、コミュニケーションが良好に見える職場にも、ハラスメントの落とし穴はひそんでいます。もしかしら、普段の何気ない言動が、知らぬ間にハラスメントになっているかもしれません。様々な事例をもとに、それぞれの立場の考え方や、気づきのポイントを示し、職場でのコミュニケーションのあり方を考えていきます。
4	組織と個人を守る！ 階層別コンプライアンスシリーズ 第1巻 新入社員・若手社員編	20分	ネットリテラシーやセクハラ等について、ドラマ形式で紹介しています。
5	組織と個人を守る！ 階層別コンプライアンスシリーズ 第2巻 中堅社員・管理職編	20分	パワーハラスメント防止法や労働基準法等に違反しかねない事例が紹介されています。
6	組織と個人を守る！ 階層別コンプライアンスシリーズ 第3巻 取締役・経営者編	17分	ある食品会社で、無認可の食品添加物の混入があった事実を隠蔽した事例のドラマの中での行動の問題点が解説されています。
7	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ ①パワーハラスメント編 「そんなつもりではなかった」では済まされない	27分	パワーハラスメントの加害者の目線を取り入れて事例を展開しています。また、被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認することができます。
8	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ ②セクシュアルハラスメント編 決めるのはあなたではない	25分	セクハラになりかねない事例が多く挙げられており、女性同士のセクハラや、性的マイノリティに対するセクハラについても触れられています。
9	守ろう！リモートワークのメンタルヘルス	25分	リモートワークの環境下で孤独を感じる、パフォーマンスが低下するなどの新たなストレスを抱える人が増えています。事例を通して、メンタルをケアする方法を学びます。
10	SNSから考える 新社会人の責任 あなたの行動がトラブルを生む！	35分	従業員にSNSの適切な使い方を指導するだけでなく、社会人としての「自覚」を促す内容となっています。
11	介護離職を乗り越える ～ある企業の取り組みに学ぶ～	25分	介護者が働きやすい職場づくりを実践している会社の具体的な取り組みを紹介しています。
12	職場のメンタルヘルス対策シリーズ 第1巻 セルフケア 全員編	36分	セルフケアの基本は気づきとセルフコントロールです。プロジェクトのリーダーと、畑違いの部署への異動をした中堅社員の事例から、ストレスへの気づき方、そして具体的な対処方法を見ていきます。
13	職場のメンタルヘルス対策シリーズ 第2巻 セルフケア 新人・若手社員編	29分	学生時代から大きく生活環境が変わる新入社員を主人公にしたドラマで展開。生活上のストレスの例と気づきや対処方法について解説しています。
14	職場のメンタルヘルス対策シリーズ 第3巻 管理職のためのラインケア	27分	職場のメンタルヘルス対策を、管理職はどのようにマネジメントしていけばよいのでしょうか。この教材では、人間関係のこじれや対外的なトラブルから再生へと踏み出す事例と、その解説で見ていきます。
15	見てわかる パワーハラスメント対策シリーズ 第1巻 気づこう！パワーハラスメント	22分	パワハラが起きる状況を、パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開します。管理監督者から非正規従業員までの全ての働く人を対象に、パワハラ防止の基本をわかりやすく解説します。
16	見てわかる パワーハラスメント対策シリーズ 第2巻 管理職がパワハラ加害者にならないために	25分	業務を進めるうえで、管理職から部下への指導は不可欠です。そこでどんな言動がパワハラとなり、どうすればパワハラにならない指導ができるのか、管理職のタイプ別事例を通して解説明かします。
17	イキイキ働くためのコミュニケーションシリーズ 職場のコミュニケーション・スキル 第1巻 アンガーマネジメント、上手な怒りとの付き合い方	23分	「怒り」は、人間関係をギクシャクさせたり、ストレスの原因になるなど厄介な感情です。「怒り」との付き合い方を身に着けることで、職場のコミュニケーションの改善をめざします。
18	イキイキ働くためのコミュニケーションシリーズ 職場のコミュニケーション・スキル 第2巻 アサーション、上手な気持ちの伝え方	25分	お互いの気持ちや言いたいことを、相手を傷つけずに伝える相互尊重の方法であるアサーティブなコミュニケーションについて事例を交えて学ぶことができます。