

人権啓発冊子 「ヒューマンライツ」について

企業部会では、月刊誌「ヒューマンライツ」(一般社団法人 部落解放・人権研究所発行)を定期購読しています。毎月、各会員事業所へ発行所から送付していますので、社内研修などにご活用ください。

ホームページ

堺市人権協企業部会

検索



企業部会の活動、人権啓発DVDの貸出一覧などを紹介しています。ぜひご覧ください。
<https://www.jinkenkyo.jp/aboutus/kigyou/>

2026年度総会のお知らせ

「2026年度総会並びに第1回全体研修会」を次のとおり予定しています。詳細については改めてご案内します。

- 開催日 2026年4月22日(水)
- 開催場所 フェニーチェ堺 小ホール

2026年度同和・人権問題啓発 入門講座のお知らせ

「2026年度同和・人権問題啓発入門講座」を次のとおり開催します。新入社員等の研修にご活用ください。詳細については改めてご案内します。

- 開催期間 2026年6月中旬から1か月程度の配信期間(予定)
- 開催場所 インターネット上のオンデマンド配信

ハローワーク堺からのお知らせ

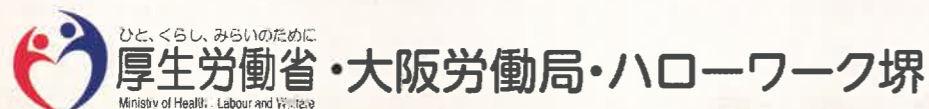
公正な採用選考のために

公正な採用選考の実現のためには、「人を人としてみる」人間尊重の精神、すなわち応募者の基本的人権を尊重する」「応募者の持つ適正・能力のみを基準として採用選考を行う」「募集にあたり応募者に広く門戸を開く」という3つの基本的な考え方に基づいて採用選考を実施することが大切です。

具体的には、採用選考時等は、就職差別につながるおそれがあることから、次の①～⑭の事項について、把握しない、実施しないようにしてください。

本人に責任のない事項	本来自由であるべき事項	不適切な選考方法
① 国籍・本籍・出生地に関すること	⑤ 宗教に関すること	⑫ 身元調査などの実施
② 家族に関すること(職業、続柄、健康、地位、学歴、収入、資産など)	⑥ 支持政党に関すること	⑬ 全国(大阪においては近畿)高等学校統一応募用紙、厚生労働省履歴書様式例に基づかない事項を含んだ応募書類(社用紙)、エントリーシートの使用
③ 住宅状況に関すること(間取り、部屋数、住宅の種類、近隣の施設など)	⑦ 人生観、生活信条などに関すること	⑭ 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施
④ 住宅環境・家族環境などに関すること	⑧ 尊敬する人物に関すること	
	⑨ 思想に関すること	
	⑩ 「労働組合(加入状況や活動歴など)」、「学生運動などの社会運動」に関すること	
	⑪ 購読新聞、雑誌、愛読書などに関すること	

公正な採用選考について詳しくは厚生労働省公正採用選考特設サイトでご確認ください。
<https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp>



企業部会だより

人権・愛・こころ
Human Rights Love and Heart

企業の人権意識向上に向けた取組の推進

堺市人権教育推進協議会企業部会(以下、企業部会)は、1982年の設立以来、「しない させない 就職差別」を掲げ、雇用の機会均等と企業における人権意識の向上に取り組んでまいりました。これまで皆さまの積極的な取組により、就職差別の解消に向けて着実に成果をあげてきました。

近年、国際社会ではサプライチェーン全体での人権配慮、AI活用における倫理確保、働き方の多様化、脱炭素と持続可能性の強化など、企業が果たすべき責任が一層重要性を増しています。これらの課題に真摯に向き合うことは、企業の信頼性向上だけでなく、持続的な成長につながる不可欠な要素です。

企業部会は、地域社会の一員として、誰もが尊重される社会の実現に向け、人権課題への理解を深めながら、身近な問題に気付き、行動する活動を今後も推進してまいります。また、SDGsの達成や企業の持続可能な経営の実現に向け、会員事業所の皆さまとともに積極的に企業部会の活動に取り組んでまいります。

未加入の事業所の皆さまには、この機会にぜひご参加いただき、より良い社会づくりにともに歩んでいただければ幸いです。会員の皆さまにおかれましては、引き続き未加入事業所へのお声かけにご協力をお願いいたします。



部会長 中野 智子
(ユニカミノルタ株式会社)

ビジネスと人権に関する動向

●「ビジネスと人権」に関する行動計画(2020-2025)の大幅改定へ

日本政府は、「ビジネスと人権」に関する社会的要請の高まりを踏まえ、2020年10月に「ビジネスと人権」に関する行動計画(2020-2025)を策定し、企業及びグローバル・サプライチェーンにおける人権尊重とビジネス環境の整備に向けた取組を進めてきました。同行動計画は2025年12月に見直され、2026年度(令和8年度)から、新しい行動計画に基づき取組を開始する予定です。日本が優先的に取り組むべき課題と今後めざすべき方向性を国内外に示すため、これまで関係府省庁が政策領域ごとに、点ないし線として実施してきた施策を「ビジネスと人権」の観点から、横断的に面として捉え直すことにより、日本が取り組むべき優先分野を特定し設定しています。

優先分野

①人権デュー・ディリジェンス及びサプライチェーン、②「誰一人取り残さない」ための施策推進、③テーマ別人権課題、④指導原則の履行促進に向けた能力構築、⑤企業の情報開示、⑥公共調達・補助金事業等を含む公契約、⑦救済へのアクセス、⑧実施・モニタリング体制の整備

「啓発」から、より実効性のある
取組の推進へと転換が図られます!

詳しくは、下記のサイトをご参照ください。
https://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken04_00105.html



企業部会未加入事業所様へのご案内

企業部会は、就職における機会均等の保障や人権啓発の推進、人権尊重社会の実現をめざし、各種研修会の開催をはじめ、啓発資料の配付や情報提供など、企業が人権問題に取り組む活動をサポートする事業を展開しております。現在、堺市内約360の事業所様にご加入いただいております。ぜひ企業部会へご加入いただき、会員事業所同士のネットワークづくりにお役立てください。

ご加入いただくと...

- 堺市人権教育推進協議会や企業部会等が実施する各種研修会へご参加いただけます。経営者や公正採用選考人権啓発推進員、人事担当者、新入社員等、幅広い方々の人権研修としてご活用いただけます。
- 大阪府、大阪企業人権協議会等が実施する各種研修会等のご案内をお送りします。各種研修会や人権研修講師派遣サービスを会員価格でご利用いただけます。
- 人権啓発図書や冊子等をお送りします。人権啓発図書や冊子に加え、人権問題の取組に役立つ情報をお届けします。
- 人権啓発DVDの無料貸出

企業部会役員

役職	事務所
部会長	ユニカミノルタ株式会社
副部会長	株式会社 シマノ
副部会長	カナデビア株式会社 堺工場
ブロック長	株式会社 IHIインフラシステム
	三菱マテリアル株式会社 三宝製作所
	独立行政法人 労働者健康安全機構 大阪労災病院
	南海バス株式会社 東山営業所
	堀富商工株式会社
会計監査	一般財団法人 関西電気保安協会 大阪南支店
	医療法人好寿会 介護老人保健施設かたおか

2025年度企業部会の主な活動

総会並びに第1回全体研修会

4/18



フェニーチェ堺小ホールにて開催しました。総会では、令和7年度の予算や事業方針、新役員の選出等、すべての議案が可決されました。

総会後は、堺市人権教育推進協議会インターユース堺が連携している公益財団法人太平洋人材交流センターPREX(プレックス)から、ベトナム人社員向けの人材育成研修の概要案内がありました。外国籍の従業員を抱える会員事業所からの問合せもあり、従業員の多様化が進む昨今の情勢における関心の高さが窺えました。

また、全体研修会は、「女性の力を会社の資源に～女性が働きやすい職場作りに向けて～」と題して、大阪企業人権協議会講師の和田 聖子(わだ しょうこ)さんにご講演いただきました。株式会社HANAEMI(はなえみ)の代表取締役として、女性特有の健康課題の視点から、実態調査に基づいた職場課題の可視化、その解決に向けた提案や対策に係る事業を展開しておられます。講演では、女性特有の不調について、代表的な健康課題の基礎知識の習得及び、女性特有の健康課題の視点から見たラインケア、コミュニケーションのポイントについて説明がありました。女性が働きやすい職場にすることは、女性だけでなく皆が働きやすい職場となる、女性の健康課題への取組は生産性の向上、女性活躍推進、離職防止等、経営課題の解決、企業ブランドの向上・優秀な人材確保に繋がるとのメッセージが込められていました。

同和・人権問題啓発入門講座

6/24

フェニーチェ堺小ホールにて開催しました。「ビジネスパーソンが人権について知っておくべきこと」というテーマで、大阪企業人権協議会サポートセンターの芝本 正明さんにご講演いただきました。芝本さんはこれまでに、官公庁、人権啓発団体、企業・法人等において、1000回以上の研修・講演を行っておられ、総受講者数は延べ7万5千人を超えています。現在は大阪企業人権協議会 サポートセンター長として、多方面でご活躍されています。

今回は、新入社員や新任公正採用選考人権啓発推進員の方を中心に、80名の方が参加されました。

「企業は、なぜ人権(問題)に取り組むのか」、「人権の基本」、「ビジネスパーソンが知っておくべき人権課題のポイント」について、ハラスメント、障がい者、性的マイノリティ(LGBTQ)等の人権課題を幅広く取り上げご説明いただきました。結びに「常に人権の視点を持って業務を遂行すること」、「職場において、働く仲間など他の人々の人権を尊重すること」など、新入社員の方等に大切にしてほしいメッセージをいただきました。



現地研修会

10/3

今年度の現地研修会は、株式会社クボタ堺製造所のご協力のもと、同社の工場見学及び講演会を行いました。

工場内見学では、株式会社クボタ堺製造所内での人権に関する取組や、生産ラインの見学、製造されている製品についての紹介等がありました。

見学後は、三洋化成工業株式会社相談役 安藤 孝夫さんに「三洋化成のDEI推進の取り組み～『変える』～」と題して、ご講演いただきました。安藤さんは同社の元代表取締役社長であり、持続可能な社会の実現をめざし、製品開発をはじめ、女性活躍推進やLGBTQに関するジェンダー平等に向けた取組強化など、DEI(ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン)を社内で積極的に推進してこられました。同社内における従来の常識にとらわれない働き方や、人事制度・福利厚生制度をはじめとする女性・LGBTQ・障がい者の活躍推進のための取組について、具体的なエピソードを交えた非常に貴重な講演内容となりました。



企業トップ人権啓発研修会

1/27
2/2~6

今年度も、堺公共職業安定所との共催により、Zoomによるオンライン配信及びYouTubeを利用した録画配信による実施となりました。①大阪企業人権協議会サポートセンターの芝本正明さんによる「人権尊重の企業経営に向けて～部落地名総鑑事件50年を迎えて～」をテーマにした講演、②大阪働き方改革推進支援・賃金相談センターについて、③労働局からのお知らせ(職業紹介事業者を利用される際の注意点)という実践的な内容でした。